

内部刊物



决策参考

2018年第12期

桂林航天工业学院发展规划办公室编

二〇一八年十一月十五日

本期目录

◇ 高教动态

习近平谈新时代怎样选用好干部	1
习近平强调选人用人严把这“四关”	6

◇ 专家观点

选拔年轻干部，中央强调的是什	11
新时代奋斗者应有的姿态、状态和心态	15
提高干部专业素养的着力点	17
优秀年轻干部的必备素质	20

◇ 师德师风建设

身为教师，不管你奔几了，都需要铭记这 15 句话！	23
特级教师于漪：每一节课都会影响学生的生命质量	25

顾问：胡泽民

主编：吴世先 杨元妍

本期责编：杨元妍

习近平谈新时代怎样选用好干部

习语

领导干部要讲政德。政德是整个社会道德建设的风向标。立政德，就要明大德、守公德、严私德。

——2018年3月10日，习近平在十三届全国人大一次会议重庆代表团参加审议时强调



党的十九大以来，习近平总书记对落实新时代好干部标准发表了一系列重要论述，为各级党组织的高素质专业化干部队伍建设指明了方向。本文从“怎样才是好干部”“怎样成为好干部”“怎样选用好干部”三个角度梳理习近平总书记的重要论述，以飨读者，共同学习。

◆ 怎样才是好干部？

领导干部不仅要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领。既要大胆讲政治，又要善于讲政治；既要矢志抓发展，又要善于抓发展；既要勇于抓改革，又要善于抓改革；既要敢于直面矛盾和问题，又要善于化解矛盾和问题；既要有想干事、真干事的自觉，又要有会干事、干成事的本领。

——2017年10月27日，习近平在十九届中共中央政治局第一次集体学习时强调

要把践行“三严三实”贯穿于全部工作生活中，养成一种习惯、化为一种境界。要加强道德修养，带头弘扬社会主义核心价值观，明辨是非善恶，追求健康情趣，不断向廉洁自律的高标准看齐，做到心有所戒、行有所止，守住底线、不碰高压线。

——2018年1月5日，习近平在新进中央委员会的委员、候补委员和省部级主要领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神研讨班开班式上强调

要坚持法治、反对人治，对宪法法律始终保持敬畏之心，带头在宪法法律范围内活动，严格依照法定权限、规则、程序行使权力、履行职责，做到心中高悬法纪明镜、手中紧握法纪戒尺，知晓为官做事尺度。

——2018年3月10日，习近平在十三届全国人大一次会议重庆代表团参加审议时强调

优秀年轻干部必须对党忠诚，坚持走中国特色社会主义道路，坚定不移听党话、跟党走。优秀年轻干部要有足够本领来接班，加强学习、积累经验、增长才干，自觉向实践学习、拜人民为师。要沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，干一行、爱一行、精一行。要信念如磐、意志如铁、勇往直前，遇到挫折撑得住，关键时刻顶得住，扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难。优秀年轻干部要把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条。

——2018年7月3日至4日，习近平在全国组织工作会议上指出

◆ 怎样成为好干部？

增强政治领导本领，坚持战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维。增强改革创新本领，保持锐意进取的精神风貌。

——2017年10月18日，习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告上指出

功成不必在我并不是消极、怠政、不作为，而是要牢固树立正确政绩观，既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事，既要做显功，也要做潜功，不计较个人功名，追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价。

——2018年3月8日，习近平在十三届全国人大一次会议山东代表团审议时指出

我们的党政领导干部都应该成为复合型干部，不管在什么岗位工作都要具备基本的知识体系，法律就是其中基本组成部分，对各方面基础性知识，大家都得掌握、不可偏废，在此基础上做到术业有专攻。

——2018年3月10日，习近平在十三届全国人大一次会议重庆代表团参加审议时强调

党的政治建设落实到干部队伍建设上就要不断提高各级领导干部特别是高级干部把握方向、把握大势、把握全局的能力，辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力，善于从政治上分析问题、解决问题。各级领导干部特别是高级干部要练就一双政治慧眼，不畏浮云遮望眼，切实担负起党和人民赋予的政治责任。

——2018年6月29日，习近平在中共中央政治局第六次集体学习时强调

政治上、思想上、能力上、担当上、作风上、自律上要强，做到对党忠诚，敢于挑急难险重的担子，敢于到条件艰苦、环境复杂的岗位锻炼，脚踏实地、一步一个脚印干。

——2018年7月2日，习近平在同团中央新一届领导班子成员集体谈话时指出

◆ 怎样选用好干部？

要坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部标准落到实处。

——2017年10月18日，习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告上指出

坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，完善干部考核评价机制，建立激励机制和容错纠错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。要关心爱护基层干部，主动为他们排忧解难。

——2017年10月18日，习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告上指出

贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键，重点是要做好干部培育、选拔、管理、使用工作。

——2018年7月3日至4日，习近平在全国组织工作会议上指出

要建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系，树立体现讲担当、重担当的鲜明导向。要真情关爱干部，帮助解决实际困难，关注身心健康，对基层干部特别是困难艰苦地区和奋战在脱贫攻坚第一线的干部要给予更多理解和支持。

——2018年7月3日至4日，习近平在全国组织工作会议上指出

（来源：中国共产党新闻网）

习近平强调选人用人严把这“四关”

习语

我们严把选人用人政治关、品行关、作风关、廉洁关，改进干部推荐考察方式，坚持“凡提四必”，坚决纠正选人用人上的“四唯”问题，防止干部“带病提拔”，推进干部能上能下，坚决匡正选人用人风气。

——2018年7月3日，习近平在全国组织工作会议上的讲话



7月3日至4日，全国组织工作会议在北京召开，习近平总书记在会上指出“我们严把选人用人政治关、品行关、作风关、廉洁关”。党的十八大以来，习近平总书记对以上“四关”作出过哪些指示？党建网微平台整理部分相关论述，和读者共同学习。

◆ 政治关

要严把发展党员入口关，把政治标准放在首位，对那些政治上不合格、想混入党内捞好处的人，一个都不能要。

——2018年7月3日，习近平在全国组织工作会议上的讲话

我们选用的干部必须是政治上过得硬、靠得住的干部。看一个干部政治素质高不高，主要看是否树立“四个意识”、坚定“四个自信”，是否坚决维护党中央权威和集中统一领导，是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策，是否积极贯彻落实党中央重大决策部署，是否忠诚干净担当。

——2018年7月3日，习近平在全国组织工作会议上的讲话

坚持正确选人用人导向，匡正选人用人风气，突出政治标准，提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部，选优配强各级领导班子。

——2017年10月18日，习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告

我们党作为马克思主义政党，必须旗帜鲜明讲政治，严肃认真开展党内政治生活。

——2017年2月13日，习近平在省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届六中全会精神专题研讨班开班式上强调

◆ 品行关

严管就是厚爱，是对干部真正负责。对干部要加强全方位管理，把行为管理和思想管理统一起来，把工作圈管理和社交圈管理衔接起来，把八小时之内的管理和八小时之外的管理贯通起来。

——2018年7月3日，习近平在全国组织工作会议上的讲话

要完善干部考核评价和选任办法，既重能力又重品行，既重政绩又重政德，使品德端正的干部受到褒奖和重用、品行低劣的干部受到警醒和惩戒。

——2016年1月12日，习近平在第十八届中央纪律检查委员会第六次全体会议上的讲话

要坚持不懈强化理论武装，毫不放松加强党性教育，持之以恒加强道德教育，教育引导广大党员、干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，坚守真理、坚守正道、坚守原则、坚守规矩，明大德、严公德、守私德，重品行、正操守、养心性，做到以信念、人格、实干立身。

——2016年10月27日，习近平在党的十八届六中全会第二次全体会议上的讲话

小事小节是一面镜子，小事小节中有党性、有原则、有人格。要牢记“堤溃蚁孔，气泄针芒”的古训，坚持从小事小节上加强修养，从一点一滴中完善自己，严以修身，正心明道，防微杜渐，时刻保持人民公仆本色。

——2018年3月10日，习近平参加十三届全国人大一次会议重庆代表团审议时强调

◆ 作风关

建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系。好干部是选出来的，更是管出来的。严管就是厚爱，是对干部真正负责。

——2018年7月3日，习近平在全国组织工作会议上的讲话
必须做到作风过硬，把人民群众放在心中，广泛开展调查研究，在全心全意为人民服务中提升政治站位、提高工作能力，在真心实意向人民学习中拓展工作视野、丰富工作经验、提高理论联系实际的水平，在倾听人民呼声、虚心接受人民监督中自觉进行自我反省、自我批评、自我教育，在服务人民中不断完善自己，持之以恒克服形式主义、官僚主义，久久为功祛除享乐主义和奢靡之风。

——2018年1月5日，习近平在新进中央委员会的委员、候补委员和省部级主要领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神研讨班开班式上强调

要加强对党员、干部特别是领导干部的教育，让大家都明白哪些事能做、哪些事不能做，哪些事该这样做、哪些事该那样做，自觉按原则、按规矩办事。教育实践活动自始至终要把中央要求全面准确理解好执行好，确保改进作风不走样、能持续、可延伸。

——2013年11月3日至5日，习近平在湖南考察时强调
用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什么样的党风。

——2013年6月28日，习近平在全国组织工作会议上的讲话

◆ 廉洁关

我们落实党管干部原则，强化党组织领导和把关作用，着力培养选拔信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部。

——2018年7月3日，习近平在全国组织工作会议上的讲话
要把践行“三严三实”贯穿于全部工作生活中，养成一种习惯、化为一种境界。要加强道德修养，带头弘扬社会主义核心价值观，明辨是非善恶，追求健康情趣，不断向廉洁自律的高标准看齐，做到心有所戒、行有所止，守住底线、不碰高压线。

——2018年1月5日，习近平在新进中央委员会的委员、候补委员和省部级主要领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神研讨班开班式上强调

要落实好干部标准，严把政治关、品行关、作风关、廉洁关，真正让忠诚干净担当、为民务实清廉、奋发有为、锐意改革、实绩突出的干部得到褒奖和重用，让阳奉阴违、阿谀逢迎、弄虚作假、不干实事、会跑会要的干部没市场、受惩戒。

——2016年10月27日，习近平在党的十八届六中全会第二次全体会议上的讲话

要注重加强党内政治文化建设，倡导和弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等价值观，旗帜鲜明抵制和反对关系学、厚黑学、官场术、“潜规则”等庸俗腐朽的政治文化，不断培厚良好政治生态的土壤。

——2016年10月27日，习近平在党的十八届六中全会第二次全体会议上的讲话

选拔年轻干部，中央强调的是什

“优秀年轻干部要把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条”。习近平语重心长的嘱托，是对年轻干部群体明确的政治要求。

怎样把握标准、做好选任工作，树立选人用人导向？怎样引导年轻干部经风雨、见世面、壮筋骨、长才干？

选人用人，忠诚老实为先

德是首要、方向，“德”的第一位就是忠诚老实

德才兼备、以德为先，是我们党选拔任用干部的一贯方针和根本原则。“若无德，则虽体魄智力发达，适足助其为恶。”习近平总书记引用蔡元培的话来说明“以德为先”的重要性。德是首要、是方向，做人做事第一位的是崇德修身。一个人只有明大德、守公德、严私德，其才方能用得其所。而这个“德”，第一位的就是忠诚老实。

“天下之德，莫过于忠”。共产党人讲忠诚，这是党员干部最根本的政治品质。早在建党初期，党章就明确规定党员对党必须忠实。我们一再要求干部“忠诚干净担当”，忠诚也是排在第一位的。有德无才，难当大任；有才无德，一旦重用会有更大风险。一个政治上靠不住、政治品德不过关的人，即便能力再强，也会被“一票否决”。

老实人最聪明，切不可做“两面人”

近年来落马的一些领导干部，有的人千方百计塑造“反腐斗士”形象，内心深处却视党纪如无物；有的人观看红色影片时热泪盈眶，扭过头来依然不收手、不收敛；有的人慷慨陈词、高调唱得比谁都响，一旦遭遇考验便原形毕露……这些，都警示年轻干部切不可做“两面人”，年纪轻轻就成为政治上的投机者、行动上的两面派。

成功和幸福，最终属于那些老老实实做人、踏踏实实干事、兢兢业业工作的干部。其实，老实人最聪明，因为“只有老实人才能经得起事实和历史的考验”。年轻干部处在成长进步的关键期，尤其不能

精于算计、总想着走捷径。现实中，一些年轻干部不屑于忠诚老实，认为忠诚是“迂”、老实是“傻”，甚至一边大谈党性、一边欺瞒组织，一边大谈约束、一边自我放纵。年轻干部如果对党的事业缺乏忠诚，政治素质不高，容易被错误思想和模糊认识牵着鼻子走，即使才华横溢，也难堪大用。

不拘一格，坚持动态选才

干部选用不能唯台阶、唯资历

有科层才有选拔，有选拔就有台阶。一段时间以来，“台阶”成为不少年轻干部关注的焦点。从参加工作到走向成熟，经过一定的台阶、递进式的历练，对年轻干部来说很有必要。然而，一些年轻人错把台阶当“官阶”，“两年不提拔、心里有想法”，“三年不挪动、到处去活动”。有的地方在提拔干部时，论资历、看年限、排辈分，“累日以取贵，积久以致官”。实际上，年轻干部的选用必须遵循干部成长规律，讲台阶但不能唯台阶，讲资历但不能唯资历。因此，既要提防为了年轻而年轻的“装门面”思想，也应警惕“火箭提拔”的“拔苗式”培养，让真正有能力、有干劲、有激情的年轻人脱颖而出。

变“伯乐相马”为“赛场选马”

曾有年轻同志效仿古人感慨，“千里马常有，而伯乐不常有”。类似“坐等伯乐”的心态，恰恰是成长成才的大敌。这也从一个方面启示我们，由偏重“选”向统筹选拔、培育、管理、使用转变，变“伯乐相马”为“赛场选马”，有助于进一步做好组织工作，激励年轻干部奋发有为。持续选，放眼各条战线、各个领域、各个行业，多渠道、多层次、多侧面了解；重视育，让年轻干部经受吃劲岗位、重要岗位的磨炼，把重担压到他们身上；从严管，教育引导年轻干部强化自我修炼，防微杜渐；大胆用，不拘一格，用当其时、用其所长。着力健全完善年轻干部选拔、培育、管理、使用环环相扣又统筹推进的全链条机制，那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群

众信得过的优秀年轻干部，就将脱颖而出、不断涌现。

自身努力，不是自我设计

抄近路的人终究走不远

将个人成长自觉融入党和国家事业发展，知易行难。细察当下，并不是所有年轻干部都能做到勤勤恳恳、甘于奉献。有的干部热衷于搞自我设计，混基层经历，为个人升迁“镀金”；有的人醉心于“晋升路线图”，干一点事就想着“回报”，刚刚提拔就琢磨“再上一个台阶”；有的人“这山望着那山高”，总感觉单位“庙小”、岗位“屈才”，干工作三心二意、心猿意马，把时间和精力都花在“走关系”“找门道”上。长此以往，不仅心态会失衡，变得患得患失、牢骚满腹，也容易蜕变为精致的利己主义者，只盘算自己的一亩三分地，不愿尽职尽责、勤勉奉献。这些现象警示年轻干部：自身努力不等于自我设计，材质疏松的“速生树”终究长不高，爱抄近路的人终究走不远。

制度保证“但行好事，不问前程”的干部脱颖而出

当然，不搞自我设计并不是说年轻干部就不应该上进。追求上进与自我设计的区别，就在于真正的上进者，从来都不是为一己之私而精于算计的人，他们除了踏实做事、勤勉工作，也会主动把个人发展与党和国家事业、群众利益紧紧联系在一起。现实生活并不存在这样一种“公式”：只要我们在一端输入自己的才智，另一端就马上会得出“升迁”“嘉奖”的结果。相信组织、相信群众，依靠实干、奋发有为，年轻干部才能赢得干事创业的广阔空间，真正实现人生价值。随着干部培养选拔机制的日益健全完善，那些“但行好事，不问前程”的优秀年轻干部必将脱颖而出、大量涌现。

人在事上练，刀在石上磨

把干部磨出真功夫、练出“大心脏”

“志不求易者成，事不避难者进”。越是艰苦环境、吃劲岗位，越

◇ 专家观点

是困难大、矛盾多的地方，越能磨砺干部的品质，考验干部的毅力，增长干部的才能。不经历一些险峻情况，不接一接“烫手山芋”，不当几回“热锅上的蚂蚁”，何以磨出真功夫、练出“大心脏”，进而收获真正的成长与进步？总想着“大树底下好乘凉”，总是这山望着那山高，遇到困难就打退堂鼓，受到挫折就意志消沉，抗压能力弱、遇事就崩溃，这样的干部，在关键时刻如何能顶得住？软肩膀挑不起硬担子，要想扛得了重活、打得了硬仗、担得起重任，就必须不断“苦其心志”，经历千锤百炼，真正锻造出高强本领。

几十年来，多少年轻干部扎根基层，住窑洞、睡土炕、用旱厕、吃粗粮，忍耐跳蚤叮咬，与基层群众同吃同住，正是这样的人生课堂，让他们不仅谙熟民情、了解乡亲们最需要什么，还磨炼了意志、锻炼了能力，收获了受益终生的东西。“涉浅水者见鱼虾，涉深水者见蛟龙”。干部多“墩墩苗”没有什么坏处，把基础搞扎实了，后面的路才能走得更稳更远；认识国情，了解基层，知道群众需要什么，才能把工作做得更深更实。

端正心态、拒绝“镀金”、抓紧历练

心态决定状态。《韩非子》曾载，“西门豹之性急，故佩韦以自缓；董安于之性缓，故佩弦以自急”。古人佩韦、佩弦以自省，就是要时刻警示自我，保持心明眼亮。年轻干部去基层一线摸爬滚打，也应心明眼亮，想清楚下去是为了什么。是为了混个基层经历，还是为了磨炼真本事？事实上，“混”字当头，心思飘浮，蜻蜓点水，“名在人不在”“身在心不在”“时在时不在”，只会成为材质疏松的“速生树”。端正心态、拒绝“镀金”、抓紧历练，扑下身、沉下心、扎下根，才是对自己负责任的态度，有利于最终取到“真经”，也才能不辜负组织培养，在火热的实践中成长为栋梁之材。

（来源：党建微平台 2018 年 8 月 11 日）

新时代奋斗者应有的姿态、状态和心态

“新时代是奋斗者的时代”“新时代属于每一个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。”置身新时代的每一名共产党员，在感受幸运、幸福的同时，要更加自觉地增强使命感、责任感，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，当好新时代的奋斗者，做实新时代的责任人。

要有舍我其谁、责任在我的姿态

天下兴亡，匹夫有责。责任就是担当，担当是共产党人的首要品质。我们党一经成立，就义无反顾地肩负起实现中华民族伟大复兴的历史使命，在革命建设改革中，练就了担当的铁肩，扛起了历史的责任。担当也是共产党人的重要法宝。责任是动力，责任是力量，一代又一代的共产党人用舍我其谁、舍生忘死的责任感赢得了信任、赢来了信服，凝聚了力量、成就了事业。如今，南湖的红船已经驶入新时代，中华民族伟大复兴的历史接力棒已经传到我们这一代人的手里，跑好这一棒我们责无旁贷。责任的缺失是最大的缺失，责任的短板是最需要补足的短板。当代共产党人作为新时代的重要责任人，更应使命在身、责任在肩，要增强责任心、签好责任状、耕深责任田，知责明责、守责履责、担责尽责，日常工作中、攻坚克难时，都要把身份亮出来，把责任扛起来，发出“共产党员跟我上”“共产党员我先上”的新时代最强音。

要有夙夜在公、工作忘我的状态

敬业是共产党人的宝贵品质。中国共产党的历史是一部共产党人的创业史，也是一部敬业史，一串串名字诠释了敬业精神，一个个事迹汇编成了共产党人的敬业史册。没有昔日共产党人的忘我工作，哪来今朝的辉煌成就？没有今朝的接续奋斗，何来明日的伟大复兴？行百里者半九十，中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓可以实现的，尤须艰苦创业、吃苦敬业的精神。作为新时代的

◇ 专家观点

责任人，不要当“推拉门”，怕吃苦吃亏，终日处于无聊与无为中；不要当“抱怨族”，叫苦连天，整日牢骚满腹、怨天尤人，而要当“实干家”，乐业敬业精业，把事情当事业干、把有意义的事干得有意思，吃苦不言苦、吃亏不言亏。

要有功不唐捐、成不必我的心态

奉献是中国共产党人的应有品质。伟大事业需要牺牲精神、奋斗精神、奉献精神。“为有牺牲多壮志，敢教日月换新天”，正是无数共产党人践行了入党时“随时准备为党和人民牺牲一切”的铮铮誓言，中华民族才能迎来从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。历史的车轮滚滚向前，民族“复兴号”已经起航。进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，需要当代共产党人去奋斗、去奉献。周恩来曾倡言，“立志者，当计其大舍其细，则所成之事业，当不至限于一隅，私于个人矣”。习近平总书记指出，只有不计较个人功名，追求人民群众的好口碑，必然赢得经过历史沉淀后真正的评价。新时代的共产党人，要有“功成不必在我，而功力必不唐捐”的心态，时时用之砥砺自己，淡化私心、私利、私欲，经受住名利、官位、金钱的考验，不为名所累，不为利所惑，唱响“不要人夸好颜色，只留清气满乾坤”的新时代奉献曲。

（来源：2018年9月26《学习时报》）

提高干部专业素养的着力点

众所周知，各行各业都需要专业素养，对各级干部来说，同样需要，而且要不断提高。在党的十八届六中全会第二次全体会议上，习近平总书记指出：“专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一，而不仅仅是专业对口那么简单。”这是对党员干部提出的明确要求，不仅是各级组织人事部门选人用人的重要遵循，更是各级党员干部加强自身修养、提高执政本领的指路明灯。

从字面来看，“专业”可以理解为专门从事某种工作或职业，也可以理解为具有专业水平和知识。“素养”则专指平日的修养，也就是这种修养是潜移默化的。结合起来看，专业素养可以作如下理解和定义：专门从事某种工作或职业所必须具备的综合素养，且这种素养来源并取决于平日的修养。具体到干部的专业素养，则是指在各级各类国家机关、军队、人民团体、国有企事业单位中的公职人员，专门从事一定的领导工作或管理工作所必须具备的专业知识、专业能力、专业作风、专业精神相统一的综合素养，这种素养形成在日常、应用在日常、升华在日常，需要不断提升。

干部提高专业素养要有综合性眼光。既然，专业素养是一种综合素养，那么，提高专业素养就要有综合性眼光。需要注意的是，知识、能力、作风、精神都要放在重要的位置来关注，只关注其中一个或几个方面，都不成其综合性。作为干部个体来讲，知识要更新，能力要提升，作风要纯洁，精神要激扬，这些都是动态的、发展的，都要跟上理论和实践的脚步，一刻都放松不得。只有从这四个维度来找差距、补不足，找对标、赶比超，才能真正提高自身专业素养，不断提高岗位工作能力，做到想干事、能干事、会干事、干成事。

干部提高专业素养要有复合型视野。为什么还要有复合型视野？诚然，注重综合性眼光是基础，重点指的是干部在某一领域从事某一工作所要具备的综合素养，这是一个重要方面，但是，我们党坚持五

湖四海、任人唯贤，干部队伍是流动的，也有新陈代谢、成长成才的规律，如果干部没有复合型的视野，又如何在组织需要时承担起压在肩上的责任？此外，统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局、贯彻落实新发展理念、打赢“三大攻坚战”等，这些重要使命和任务，没有复合型素养储备，又怎能向党和人民交出满意的时代答卷呢？当然，我们讲要有复合型的视野，不是讲只知道仰望星空，更多地还是要强调脚踏实地，不断充实和提高自己。

干部提高专业素养要遵循客观规律。万事万物都有其规律可循，干部提高专业素养亦然。在知识、能力、作风、精神四个维度里，又分为几个层次：知识是基础，也是最容易提高和更新的，依靠学习教育可以做到。能力是重点，需要靠培训和锻炼，正所谓经事成长。这两个可以作为一个方面来考虑。而作风、精神则是需要滋养和沉淀的，往往也是最触及灵魂的。正是因为这样，作风和精神的养成，是更加需要关注的，这又是另外一个侧面。我们党在历史上形成的理论联系实际的作风、和人民群众紧密联系在一起的工作作风、批评和自我批评的作风，还有随着实践发展不断积淀的各种优良传统和精神，干部不仅要忠实传承者，还要做忠实的践行者，并在践行中不断充实丰富、发扬光大。这其中的规律需要我们认真思考，切实把握好。

干部提高专业素养靠组织培养，也靠个人修炼。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍这一问题，摆在确保党的事业后继有人的高度来谋划，明确提出要注重培养专业能力、专业精神，增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力。9月21日，中央政治局会议审议通过的《2018—2022年全国干部教育培训规划》，对提高干部专业素养尤其是培养专业能力、专业精神进一步作出了部署。这体现了党中央对干部队伍的爱护关心，也承载着党中央的殷殷期盼。作为干部，不仅要积极参加各类教育培训，高质量完成培训任务，学有所思、学

◇ 专家观点

有所获，学以致用、指导实践，也要在个人工作、生活中，把学习当成一种生活习惯，围绕提高专业素养，时时思索、时时修炼，不断提高自身适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力，全面增强执政本领，在工作岗位上作出新贡献。

（来源：《学习时报》2018年10月17日第2版）

优秀年轻干部的必备素质

干部年轻化是人才选拔的重要标准，只有源源不断地选拔出切实可靠和品质优良的年轻干部，才能为党和国家事业发展注入新的生机活力。优秀年轻干部应当具备以下基本素质：

政治站位觉悟要高

政治站位觉悟要高，表现在任何地点、任何情况下都要始终做到对党忠诚，为党分忧，为党尽职。只有如此，才能传承和永葆共产党人的政治本色，才能在政治上思想上行动上与党中央保持高度一致。在新时代，只有牢固树立起“四个意识”，真正用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，真正把党的理想信念装入心中，才能称得起优秀年轻干部。

在落实政治站位要高原则的机制上，领导和组织部门要有“望闻问切”的真功夫。要近距离地去“察言观色”，通过谈心谈话、民主生活会、实地调研、文风学风等方法，了解把握年轻干部对重要问题的分析力和判断力、对群众的感情、对功利的情绪和处理杂乱问题的才能。要时常去做“政治体检”，抓住一些重要行为特征，看年轻干部是否有政治定力，是否能勇挑重担，是否经得起诱惑。要深入群众去“道听途说”，了解剖析群众对干部有什么意见、干部为群众做了哪些实事，把握年轻干部的业绩、口碑。把考察识别的功夫下在平常，做细做实。

理论学习敏锐上进

习近平指出：“理论修养是干部综合素质的核心，理论上的成熟是政治上成熟的基础。”“学习和掌握理论的深度，直接影响甚至决定着一个领导干部的政治敏感程度、思维视野广度和思想境界高度。”这告诫我们理论修养的重要和理论缺失的危险。作为优秀年轻干部，要坚决摒弃“一谈理论就是务虚”的错误观念，通过加强理论学习，切实解决好自身的理想、信念、党性、人品、官德等

根本问题，以理论上的成熟保证政治上的清醒与坚定，这是一种对待理论的敏锐态度。

进入新时代，只有加强学习，才能增强工作的科学性、预见性、主动性，才能使领导和决策体现时代性、把握规律性、富于创造性，避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境，才能克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题。否则，不仅不能在工作中打开新局面，而且有迷失方向、落后于时代的危险。

实践磨砺担当有为

对于年轻干部而言，往往知识丰富而实践经验不足，对许多问题吃不透、摸不清。因此，选拔年轻干部要注重实践品质和磨练意志，要选拔那些在实践磨砺中担当有为的年轻干部。这些年轻干部能够从宏观上了解国家，从中观上了解社会，从微观上了解基层，调查研究的能力强，思考谋划能力强，探索创新能力强，符合新时代的新要求。

为此，在选拔年轻干部时，要注重从基层一线和困难艰苦边远地区选拔，或是那些相对要紧，得费力气、下功夫的岗位来选拔年轻干部。能力的提升没有捷径，无论多高强的本领，都要通过不断地学习和实践来获得，在实践中砥砺品质、强健精神、增长才干，真正使年轻干部的阅历弱项、能力短板、经验盲区得到弥补。

严守纪律服从监督

年轻干部要时刻谨记发生在身边的违法、违规案件暴露出来的不讲纪律、不守规矩的问题，自觉强化按制度办事的意识。要选拔那些能够自觉遵守纪律、讲规矩的模范干部，以及经过严格党内生活锻炼的年轻干部。

同时，服从监督、自觉接受监督也是年轻干部的应有品质。监督重在管早、管小、管在平时。自觉服从监督，就意味着经常接受严格的党性教育，就意味着年轻干部珍重自己的人格、声誉和形

象，意味着年轻干部有追求高尚的道德品质和情操。年轻干部自觉接受监督，坚持关口前移，紧绷拒腐防变这根弦，把组织的纪律和要求内化为自觉的意志和信念，不断增强在是非面前的辨别能力，在诱惑面前的自控能力。将年轻干部贯彻执行党的纪律、履行主要职责、贯彻执行廉洁自律各项规定和落实民主集中制的表现等纳入日常监督管理范畴，让监督管理考核真正成为识别优秀年轻干部的“利器”。

为人实在做事扎实

当老实人、讲老实话、做老实事，是党员干部应有的政治品格，也是做人做事的基本要求，更是选拔年轻干部的基本品质标准。党的十九大报告告诫全党：“弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，坚决防止和反对宗派主义、圈子文化、码头文化，坚决反对搞两面派、做两面人。”这也是发现培养考察选拔年轻干部的重大标准。

作为领导干部的年轻人，更应该坚持做人当谦虚谨慎，做事当不事张扬，为人处世坚决不事夸夸其谈。那些顶得住压力、耐得住寂寞、挡得住诱惑，平常时期看得出来，关键时期冲得出来，危险关头豁得出去的年轻人，才是我们党在伟大斗争事业上需要的年轻人。

（来源：《人民论坛》杂志）

身为教师，不管你奔几了，都需要铭记这 15 句话！

吾日三省吾身，老师，你有多久没在夜阑人静之时反思了？

反思，是为了让我们更好的生活，可是繁杂的教学任务占据了日常。今天，请停下来，看看下面这 15 句话，没做到的，试着去做到！

1. 把时间分给靠谱的人和事。

所谓靠谱，不过是感情真挚，做事实在。

2. 过滤过滤你的周围，缩小朋友圈。

物质和精神最起码要收获一样，没有收获的，不要浪费时间了，时间去哪了，生命就去哪了。

3. 善于与人沟通，适当采纳他人意见。

采纳和接受是成熟的标志，不过分依赖他人，不盲目相信自己，凡事做到九分，还有一分留给时间去考验。

4. 多与生命有关的人耗着，少与生命无关的事耗着。

时间从来都像贼，不经意间偷走你所有在意的，最好的办法就是跟着这个贼走，且行且珍惜。

5. 多想想什么是你真正想要的东西，想不透就继续想……

目标明确就会少走很多弯路，反复问自己到底想要什么，思考才是成熟的第一表现。

6. 超过 10 个人的聚会少参加。

饭局结束了，都不知道跟谁吃的，有什么意义呢？

7. 与人为善，善于吃亏。

老话说，吃亏是福。细细咀嚼几次，老话不会骗你。

8. 什么事情都可以拖一拖，缓一缓，事缓则圆。

对于一些不能当下解决的事情，就心平气和的等待吧，学会睿智处事。

9. 拒绝事必躬亲，学会抓大放小。

在有限的精力里处理大事要事，是一个好老师必须具备的。

10. 减少被别人利用的次数，为自己减负。

话说要吃亏，但是有些亏要吃的明白，免得下次犯同样的错。

11. 不要以为你比别人做得好，即便你很出色。

水满则溢，月盈则亏。道理谁都懂得，关键是把道理放在心上。

12. 减少蜗居时间，亲近大自然。

大自然永远神秘而美丽，多出去走走，你会发现不一样的东西。

13. 常常问问自己，谁对自己有恩但是还没报答。

该是谁的就是谁的，别人对自己有恩，就主动报答。

14. 主动接近正能量的人。

满身正能量的人总有惊喜出现，与正能量的人在一起，久而久之，你也会有正能量。

15. 多抬头看看太阳，多对自己笑笑。

常言说，爱笑的人运气都不会差。

（来源：中国教育报 2018 年 10 月 20 日）

特级教师于漪：每一节课都会影响学生的生命质量

三尺讲台，联系着学生的生命，老师讲什么，教什么，传授什么知识……都会影响学生的生命状态。课堂对学生来讲意味着什么？今晚，我们一起读读“全国教书育人楷模”、语文特级教师于漪老师的文章：

“师者，人之模范也。”什么叫老师？老师就是榜样，是模范。老师是非常特殊的职业，要做老师，你的智慧就要像泉水一样喷涌而出；你的思想言行要能够做别人的榜样。这个分量很重，用现在的话说，就是德才兼备。

做老师，首先是传承优秀的中华文化

我想，做老师，首先是传承优秀的中华文化，不管教什么学科，这都是非常重要的。中华优秀传统文化有很多方面，但基本精神是“人文精神”。中华文化的第一个特点是“尊重人”。受“急功近利”“立竿见影”思潮的影响，当代教师非常重视技能、技巧，而对“人”这个本体却缺乏深刻的领会。中华文化的第二个特征是重视人的修养。人成为“君子”是需要“修炼”的。中国的优秀文化就是要重视人的修养。传授知识是教师的应有之义，但是在传授知识的同时，一定要融入做人的道理，这是中国教育的特点，也是中国文化的特點。作为教师，必须清醒地意识到，要传承中国的优秀文化。《易经》中有两句话很重要：第一句是“天行健，君子以自强不息”，天道运行刚劲雄健，君子应自觉奋发向上，永不松懈。第二句是“地势坤，君子以厚德载物”，人要有宽广的胸怀，厚德才能载物。21 世纪的教育变了没有？教育的任务没有变。教育是什么，教育就是培养人，有时候我们就是把“人”忘掉了，只看到分数，看到技术技能。知识、技能技巧只是攀登精神世界的阶梯，不是终结的目的，终结的目的是人。

我要感动学生，首先要感动自己

我是一名教师，我要感动学生，首先要感动自己，只有发自肺腑

的感情才能感染学生。三尺讲台，联系着学生的生命，你讲什么，教什么，传授什么知识，培养怎样的能力，给予怎样的思想熏陶，给予什么价值观，将来都会反馈给你。现在的学习，会影响学生一辈子的生活，所以，我一刻不敢懈怠，因为我的每一节课都会影响学生的生命质量。在知识的传授和能力的培养中，融合了情感和价值观，培养他们学会学习，懂得怎样求知，这是一种立体思维。休戚与共，血肉相连。教师必须与学生一起成长。今日的教育质量，就是明日的国民素质。

于漪教育名言

1. 教育是一项伟大的事业，一头挑着学生的今天，一头挑着国家的未来。
2. 教育就是要给学生奠定生命之魂，一是德性，二是知性。
3. 与其说我一辈子做教师，不如说我一辈子学做教师。
4. 我给自己专门定了两把尺子：一把尺子专门量别人的长处，一把尺子专门量自己的不足，让两把尺子伴随我的整个教学生涯。
5. 教师要走进孩子的知识世界、生活世界和心灵世界，要跟孩子有共同的语言。
6. 每一节课的质量直接影响学生生命的质量。每一个学生的生命都是值得敬畏的，上课就是用生命在歌唱。
7. 师爱超过亲子之爱，亲子之爱是有血缘关系的，而师爱是大爱，仁爱，要热爱每一个学生。

（来源：中国教育报 2018 年 10 月）